

Gilde JAARDAG 2019



*SamenSprak-coördinatoren en
anderen met vergelijkbare ervaring*

Agenda

- ▶ Opening
- ▶ Stilstaan bij de enquête
- ▶ Opsplitsen in discussiegroepen
- ▶ Plenaire sessie met uitkomsten/vragen discussies
 - ▶ Uitwisseling
 - ▶ Vragen/opmerkingen Gilde Nederland
 - ▶ Vragen/opmerkingen Het Begint met Taal

Bijna alle Gilden met SamenSprak hebben gereageerd, maar ook anderen

We tellen momenteel 49 Gilden, waarvan 23 met SamenSprak

We hebben:

- ▶ 25 reacties ontvangen van Gilden, waarvan er 20 met SamenSprak
- ▶ 5 oud-Gilden zijn aangeschreven, waarvan er 4 positief hebben gereageerd
- ▶ een aantal 'SamenSprak' georiënteerde organisaties aangeschreven, waarvan er 1 positief heeft gereageerd



De balans van coördinatoren en coaches is niet eenduidig en vraagt de nodige aandacht

- ▶ De deelnemers hebben een 100-tal coördinatoren en zo'n 2400 coaches
- ▶ Er zijn echter Gilden met 1 coördinator
 - Voor Gilden met een beperkt aantal coaches begrijpelijk maar wel met een continuïteit risico
- ▶ Er zijn Gilden met 1 coördinator op 40 tot 60 coaches.
 - Een grote belasting gelet op het vrijwillige karakter van onze organisaties
- ▶ Een aanbeveling is ten minste 2 coördinatoren te hebben en te werken met een verhouding van 1 coördinator op maximaal 30 coaches

De rol en training van coördinatoren vraagt om aandacht

- ▶ **Uit antwoorden komt naar voren dat:**
 - ▶ coördinatoren worden getraind bij de overdracht van werkzaamheden bij opvolging
 - ▶ er is niet overal een duidelijke beschrijving van de rol van coördinator beschikbaar
 - ▶ er wordt beperkt of geen gebruik gemaakt van het cursusmateriaal van HBT
 - ▶ er is te weinig uitwisseling van wat er gedocumenteerd is
- ▶ **Aanbevelingen:**
 - ▶ documentatie verzamelen en beschikbaar stellen aan alle Gilden
 - ▶ coördinatoren gebruiken het aanbod van HBT-cursussen en als dit niet voldoet, HBT melden waar het te kort schiet

Het is niet eenduidig of en hoe kennis aan coaches wordt aangeboden en onderhouden

- ▶ Nieuwe coaches krijgen de inlogcode voor HBT en kunnen naar eigen inzicht de E-cursussen en Webinars volgen. Er is geen inzicht van wie er wel of geen gebruik van maakt.
- ▶ Naast HBT cursussen worden er “Lezen en Schrijven” cursussen gevolgd, aangeboden door de bibliotheken.
- ▶ Er worden verschillende soorten coach bijeenkomsten gehouden met variërende tijdsintervallen (van 1x per maand tot 1 x per jaar of helemaal niet)
 - ▶ Sociale bijeenkomsten met een borrel en hapje (kerst; nieuwjaar)
 - ▶ Intervisie (in opkomst) (zie C4Y als voorbeeld)
 - ▶ Uitwisseling ervaringen
 - ▶ Lezingen door externen (Logopedie, communicatie, taalmethodes, omgaan met andere culturen etc.)
- ▶ Aanbeveling is dit beter op te pakken, hier kan Gilde NL in rol in spelen.

De meningen over het door HBT aangeboden pakket van cursussen en materiaal is niet eenduidig

- ▶ De meningen liggen ver uiteen als er naar het aanbod van HBT wordt gekeken.
- ▶ Meningen als
 - ▶ Het aanbod legt de nadruk op taalonderricht
 - ▶ Te veel nadruk op thuisles organisaties
 - ▶ Te weinig conversatie gericht aanbod
- ▶ Maar ook
 - ▶ Ik kan met de informatie die ik nodig heb prima uit de voeten
 - ▶ Ik heb met HBT e.e.a. besproken en aangepast naar onze eigen behoefte
- ▶ Het verdient aanbeveling om met elkaar te kijken hoe we tot elkaar komen. Dat was het idee van de fusie van SamenSprak met LNT. Initiatief Gilde NL en HBT

Er bestaat een behoefte aan uitwisseling en ondersteuning bij de lokale Gilden

- ▶ Uitwisseling van
 - ▶ Ervaringen
 - ▶ Gebruikt materiaal
 - ▶ Interessante lezingen
- ▶ Eigen sessie coördinatoren
 - ▶ Elkaar kennen en weten te vinden
- ▶ Nieuwe overheidsregelgeving invloed
- ▶ Werving coaches
- ▶ Alternatieve activiteiten voor maatjes
 - ▶ Bijv. gilde wandelen met maatjes en coaches
 - ▶ Etc.